

Рассмотрено
на методическом совете

Протокол от
« 27 » мая 20 16 г.

№ 7

Рекомендовано к
утверждению
Педагогическим советом

Протокол от
« 28 » мая 20 16 г.

№ 6

Утверждено

Приказ от
« 08 » июня 20 16 г.

№ 59/1-о (Приложение №
12)

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации трудовой практики в
СОГБОУ «Общеобразовательный центр «Южный»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии:

- с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- с базисным учебным планом специальных (коррекционных) образовательных учреждений VIII вида, утвержденного приказом Мин. образования РФ от 10.04.2002 года, № 29/2065 – п.;
- постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет;
- постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- санитарными правилами и нормами СанПиН 2.4.6.664-97 "Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков", утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5;
- санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях" утверждённые Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. N 189.

1.2. Цель практики: социальная реабилитация и подготовка к сознательному выбору профессии обучающихся (воспитанников) через включение их в доступный общественно-значимый труд.

1.3. Задачи:

- формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность);
- воспитание дисциплинированности и ответственности;
- совершенствование и закрепление у обучающихся, воспитанников знаний, умений и практических навыков по технологии;
- совершенствование общетрудовых умений и навыков;
- развитие коммуникативных возможностей обучающихся, воспитанников в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

2. Содержание и организация трудовой практики

2.1. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями учащихся.

2.2. Виды и характер выполняемых работ должны соответствовать программным требованиям профилей трудовой подготовки (технологии).

2.3. Трудовая практика проводится в летний период по окончании учебного года или в том же объеме в течение учебного года.

2.4. Продолжительность летней трудовой практики составляет:

Класс	5	6	7	8	9
Трудовая практика (в днях)	10	10	10	20	20

2.5. Продолжительность работы обучающихся для учащихся V–VII классов – не более 3 часов с 10 – 15 минутными перерывами каждый час, VIII–IX классов – не более 4 часов с 10 – 15 минутными перерывами каждый час.

2.6. Трудовой практикой руководит учитель по профессионально – трудовому обучению (технологии).

2.7. Учителем разрабатывается рабочая программа трудовой практики, которая согласовывается с заместителем директора по УВР и утверждается директором учреждения.

2.8. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

2.9. Учащиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного медицинского осмотра, обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале по технике безопасности.

2.10. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

3. Оценка результатов трудовой практики

3.1. Оценка результатов по трудовой практике выставляется в виде отметок по 5-ти балльной шкале с учетом метапредметных результатов.

4. Обязанности и права педагогического работника, проводящего трудовую практику.

4.1. Педагогический работник, проводящий трудовую практику обязан:

- разработать рабочую программу по трудовой практике;
- своевременно вести журнал учета результатов трудовой практики;
- своевременно вести журнал инструктажа по технике безопасности;
- контролировать ведение обучающимися, воспитанниками дневника по трудовой практике;
- руководствоваться в своей деятельности профессиональными, этическими принципами, нравственными нормами;
- соблюдать права и интересы обучающихся, воспитанников;
- требовать от обучающихся, воспитанников выполнения программы по трудовой практике;
- обращаться с возникающими вопросами к администрации.

5. Документация

5.1. При проведении трудовой практики ведется следующая документация:

- рабочая программа по трудовой практике;
- журнал учета результатов трудовой практики;
- журнал инструктажа по технике безопасности;
- дневник по трудовой практике.